

PMI Symposium 2008: „Der menschliche Faktor“

Cutting Edge Project Management Symposium
Neue Trends – Neue Plattform – Neue Möglichkeiten

Ergebnisse des Workshops Prinzip Menschlichkeit



David Wieck

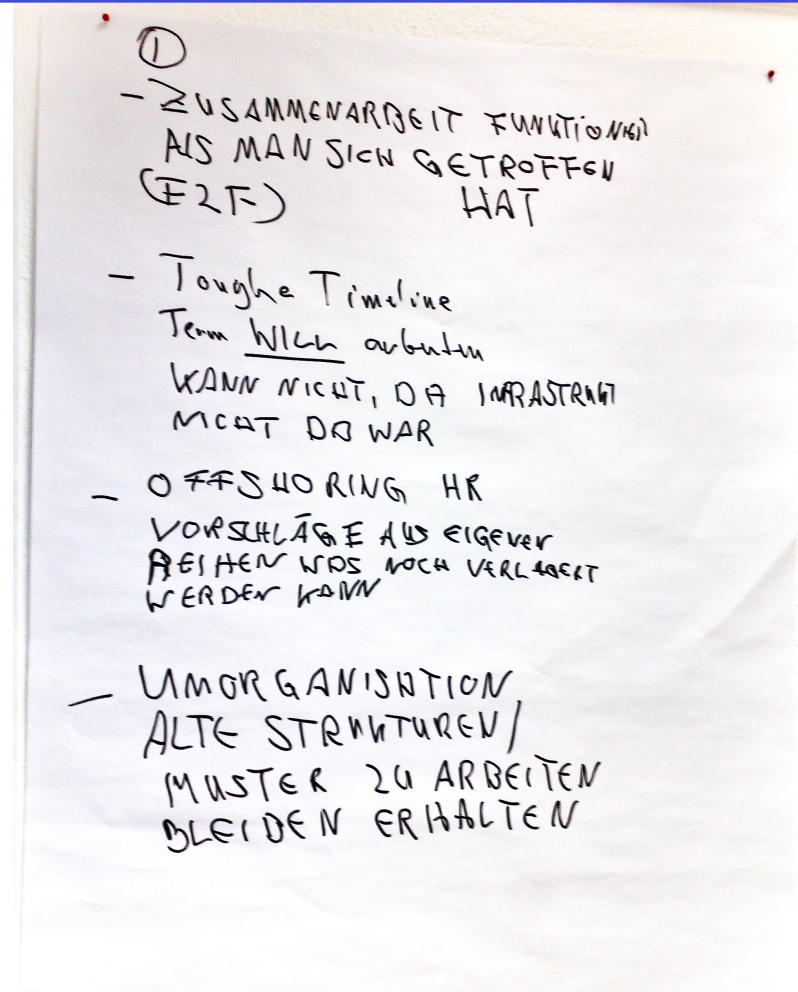
dw@dwic.de

Hannes Karey

hannes.karey@roche.com



Workshop: Story Telling



Workshop: Story Telling

- ②
- PREIS AUSSCHREIBEN FÜR
SOZIALS ENGAGEMENT
WAR GROSSER ERFOLG
ALLS WOLLEN WEITER MACHEN,
ICH NICHT MEHR
 - EIN PARAMETER UMGESTELLT
⇒ WIRD ZUM HELD
(EIGENINITIATIVE)
 - SPASS HABEN
 - STOLZ SEIN
 - ERFOLG HABEN + FEIER
 - BELOHNE



Workshop: Story Telling

- PROJEKT MARKETING
- STORYTELLING
- KNOWLEDGE SHARE
- FREIRÄUME über das
WIE ZULASSEN
- VERTRAUENS VORSCHUSS
AUSFÜHRUNG
- DIE WELT VERÄNDERN
VERBESSERN
- MOTIVATION / EIGENMOTIVATION
- KONKURRENZ
- GEMEINSAMES ZIEL



Teamentwicklung

	Forming Individuelle Aufgabenstellungen sind noch nicht klar. Das Team hat noch keine gemeinsame Sprache
Ursache von Reibungsverlusten	Ungeklärte Befugnisse Hierarchien noch nicht etabliert Aufgabenstellung unklar Umgangsformen unklar
Anwendungsmöglichkeiten des Prinzips Menschlichkeit	Teamevents Gegenseitiges Kennenlernen Persönlichkeiten schätzen lernen Neigungen und Fähigkeiten identifizieren Kriterien für die Zugehörigkeit zum Team Icebreaker mit persönlichen Themen Name fürs Projekt finden 20 Minuten Regel (Nach 20 Minuten erfolglosen Versuchens Hilfe holen. Und diese geben) Stetige und häufige Kommunikation festigt Beziehungen und steigert damit die Kooperationsbereitschaft

www.dwic.de



Teamentwicklung

Storming Individuelle Aufgabenstellungen sind bekannt, aber die Abgrenzungen untereinander sind noch nicht verhandelt/vollzogen

Ursache von Reibungsverlusten Überschreitung von Zuständigkeitsbereichen

Anwendungsmöglichkeiten des Prinzips Menschlichkeit Kreativität, und Fehler zulassen
Konflikte in Teammeetings austragen
Feedbackgespräche führen
Reflektieren, was die Wirkung der Überschreitung ist (Auf Team und Individuum)
Perspektivwechsel in die Sicht dessen, dessen Grenzen überschritten wurden
Kernursachen der Konflikte suchen, merken und in Normingsession ausräumen

www.dwic.de



Teamentwicklung

Norming Rollendefinitionen und Vereinbarung von Verantwortlichkeiten haben stattgefunden und etablieren sich.

Ursache von Reibungsverlusten Teammitglieder halten sich nicht an Absprachen

Anwendungsmöglichkeiten des Prinzips Menschlichkeit

- Norming Rollenvereinbarungen
- Gegenseitige Anerkennung der Teammitglieder untereinander fördern
- Teammeeting Erfolge hervorheben
- Vereinbarungen bestärken
- Lernpartnerschaften fördern
- Pair Programming

www.dwic.de



Teamentwicklung

Performing	Team reguliert sich selbst und ist ein lernendes System
Ursache von Reibungsverlusten	Änderungen von außen wie z.B. Termin, Inhalte, Teammitglieder kommen und gehen
Anwendungsmöglichkeiten des Prinzips Menschlichkeit	Anerkennung ist die Belohnung für Kooperation Erfolge Feiern Teamleistung an Kunde und Auftraggeber vermarkten Feedback und konstruktive Kritik

www.dwic.de



Quellen

Die hier präsentierten Ideen und Ansätze basieren auf folgenden Quellen:

Joachim Bauer: Prinzip Menschlichkeit, Warum wir von Natur aus kooperieren, 5. Auflage, 2007, Hoffman und Campe

Joachim Bauer: Das kooperative Gen, Abschied vom Darwinismus, 1. Auflage 2008, Hoffman und Campe

Tom DeMarco: The Deadline, A Novel About Project Management, 1997, Dorset House Publishing

Ray Immelman: Great Boss, Dead Boss, How to exact the very best performance from your company without getting crucified in the process, 2003, Stewart Phillip International

Stefan Klein: Die Glücksformel, oder wie die guten Gefühle entstehen, 7. Auflage 2002, Rowohlt Verlag

Ella Kensington: Die Glückstrainer, Wie man bei sich und anderen die guten Gefühle entstehen läßt, 2004 Ella Kensington Verlag

Andreas Weber: Hat Charles Darwin recht behalten? Ja. Aber! ZEIT Literatur Nr. 42, Oktober 2008

